

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»**

СОГЛАСОВАНО:

Учредитель  
Председатель Федерации профсоюзов  
Челябинской области

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
АНО «Челябинский учебно-методический  
центр профсоюзов»

 /О.П. Екимов/



/С.В. Корепанова/

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
«Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»  
(АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»)  
на 2021-2024 гг.**

Челябинск, 2021

## Содержание

1. Паспорт программы
2. Анализ деятельности учреждения в 2018-2020 гг.
3. Концепция развития образовательной деятельности на 2021-2024 гг.:

- 3.1 Миссия учреждения
- 3.2 Задачи на 2021-2024 гг.
- 3.3 Программные мероприятия. Критерии оценки эффективности

### 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1.1	Полное наименование программы	Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» (АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов») на 2021-2024 гг.
1.2	Основания для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Конституция Российской Федерации Гражданский кодекс Российской Федерации ФЗ-7 «О некоммерческих организациях» ФЗ 2300-1 «О защите прав потребителей» ФЗ-273 «Об образовании» Национальная доктрина образования в Российской Федерации до 2025 года Положение о профсоюзном образовании ФНПР Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» Устав АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»
1.3	Заказчик Программы	Федерация профсоюзов Челябинской области
1.4	Разработчик Программы	АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»
1.5	Цели Программы	Содействие укреплению позитивного имиджа профсоюзов Челябинской области посредством обучения как основы поддержания и развития корпоративной культуры общественной организации и посредством предоставления иных качественных услуг



1.6	Основные направления деятельности	Обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива Челябинской области
1.7	Сроки реализации	2021-2024 гг.
1.8	Источники финансирования	Средства от деятельности АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»
1.9	Ожидаемые результаты	Создание единого образовательного пространства на основе интеграции профсоюзного образования (программы, дополнительного профессионального образования и система образовательных мероприятий) Повышение мотивации участия профсоюзных кадров и актива в профсоюзном обучении в качестве преподавателей и слушателей Повышение кадрового потенциала организации Обеспечение гибкости, вариативности и доступности качественного образования Создание актуальных образовательных продуктов (востребованные программы, методические разработки и др.)
1.10	Система контроля хода реализации Программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется директором АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

## 2. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ В 2018-2020 гг.

Результаты реализации Программы развития учебно-методического центра профсоюзов на 2018-2020 гг. в ходе сравнения с ожидаемыми результатами позволили оценить эффективность реализации программы как высокую.

### Анализ соответствия итогов деятельности ожидаемым результатам

Таблица 1

Наименование деятельности	Показатели	Отметка о достижении	Итоговая оценка
Образовательная деятельность	Расширение перечня реализуемых образовательных программ	+	100%
	Увеличение количества слушателей	+	
	Увеличение доли доходов от образовательной деятельности	+/-	
	Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг	+	
	Внедрение эффективных современных образовательных технологий: дистанционное обучение, онлайн - обучение, метод проектов, программы - тренинги и пр.	+	
	Активизация методической деятельности: актуализация методических пособий, их качество; проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам профсоюзного образования	+	
	Укрепление деловой репутации АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» на рынке образовательных услуг	+	
Эффективное использование средств	Соответствие расходов задачам Программы и миссии организации	100%	100%
<b>Итоговая результативность Программы</b>			<b>100%</b>



В отчётный период повысилось качество предоставляемых образовательных услуг: расширен круг лиц и организаций – заказчиков образовательных услуг; в полной мере разработана нормативная база, по итогам обучения выдаются документы установленного образца.

### 3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2021-2024 гг.

Таблица 2

Наименование деятельности	Характеристика внешней среды	Характеристика внутренних ресурсов	Прогноз
Образовательная деятельность	Повышение требований к уровню образования персонала, высвобождение сокращённых работников при снижении платёжеспособности населения и оптимизации организациями затрат на обучение сотрудников	Достаточный кадровый потенциал Надёжная деловая репутация Наличие учебно-методической базы Стабильный запрос Учредителя на образовательные услуги	Стабильный

<b>3.1 Миссия учреждения</b>	<b>Предоставление качественных услуг, работающих на создание и укрепление позитивного имиджа профсоюзного движения в Челябинской области и за её пределами</b>
------------------------------	--

#### 3.2. Задачи на 2021-2024 гг.

##### Образовательная деятельность

1. Сохранение образовательной деятельности как основной уставной деятельности, соответствующей требованиям законодательства Российской Федерации и целям учредителя.
2. Развитие кадрового потенциала Центра: повышение квалификации сотрудников УМЦ, подготовка профсоюзных преподавателей, повышение квалификации иных педагогических работников.
3. Модернизация учебно-методической и материальной базы Центра.
4. Актуализация учебно-методических пособий по проблемам профсоюзного движения и по иным образовательным программам.
5. Увеличение спроса на образовательные услуги Центра.

#### 3.3 Программные мероприятия. Критерии эффективности.

##### Образовательная деятельность

Задачи	Мероприятия, сроки	Ожидаемый результат	Критерии, показатели
1. Сохранение образовательной деятельности как основной уставной деятельности, требованиям законодательства Российской Федерации и целям учредителя	Заключение договоров на профсоюзное обучение (по мере поступления заявок) Выполнение обязательств Соблюдение лицензионных требований и иных требований законодательства	Прогнозируемый спрос на обучение профсоюзного актива Удовлетворённость заказчиков и потребителей услуг Сохранение лицензии	Количество договоров % выполнения по кол-ву слушателей % выполнения по категориям обучающихся Кол-во замечаний по итогам проверок



2. Развитие кадрового потенциала Центра: повышение квалификации сотрудников УМЦ, подготовка профсоюзных преподавателей, повышение квалификации иных педагогических работников	Повышение квалификации штатных и внештатных педагогических работников (по графику)	Наличие резерва преподавателей по сферам обучения Механизм обмена опытом педагогов Методические материалы по проведению тематических блоков Эффективное использование образовательных технологий	Кол-во преподавателей не менее 3 по каждой сфере (теме) Кол-во методических материалов для преподавателей по тематическим блокам Кол-во педагогов, обученных применению образовательных технологий % занятий с использованием современных технологий обучения
3. Модернизация учебно-методической и материальной базы Центра	Мониторинг оборудования на предмет замены устаревших комплектующих	Исправное оборудование	Кол-во установленных комплектов оборудования
5. Актуализация учебно-методических пособий по проблемам профсоюзного обучения и по иным образовательным программам	Ежегодная актуализация учебно-методических пособий	Выпуск методических пособий	Кол-во актуализированных учебно-методических пособий для слушателей
6. Увеличение спроса на образовательные услуги Центра	Расширение перечня реализуемых образовательных программ – по запросу заказчиков и/или ежегодно в рамках самообследования Информирование о перечне образовательных услуг целевых групп, продвижение услуг (систематически)	Реализация востребованных образовательных программ Увеличение количества слушателей Рост доходности образовательной деятельности	Кол-во реализуемых образовательных программ Кол-во разработанных программ Кол-во слушателей Доходность, руб. и %

### Управление Центром, формирование корпоративной культуры учреждения

Задачи	Мероприятия, сроки	Ожидаемый результат	Критерии, показатели
1. Обеспечение работы органов управления Центра	Заседания попечительского Совета Центра – не реже 1 раза в год Общее собрание работников – не реже 1 раза в год Заседание педагогического Совета – не реже 1 раз в год	Прозрачность деятельности Центра для Учредителя Мониторинг качества и объема предоставляемых услуг Соответствие деятельности миссии организации	Протоколы заседаний
2. Разработка фирменного стиля	Разработка логотипа, раздаточных материалов (визитки, ручки, блокноты пр.).	Узнаваемый стиль организации	Использование элементов фирменного стиля в 70% изготавливаемой

	Использование на стендах, вывесках, внесение изменений на сайт		продукции имиджевого содержания
3. Формирование ценностных ориентаций и поведенческих моделей сотрудников	Разработка и реализация программы обучения и аттестации сотрудников	Сохранение и формирование традиций коллектива Понимание сотрудниками миссии организации Удовлетворённость сотрудников принадлежностью к организации	Наличие и реализация программы обучения персонала Наличие и реализация программа аттестации персонала Удовлетворённость по результатам анкетирования

Программа разработана совместно Общим собранием и педагогическим советом АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» в составе:

- Корепанова С.В., директор;
- Черкас А.А., заместитель директора;
- Иванова М.Г., главный бухгалтер;
- Артемьева С.А. методист.