

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»**

ПРИНЯТО
решением Общего собрания
работников АНО «Челябинский
учебно-методический
центр профсоюзов»
Протокол №3
от 04 июня 2018 года



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
АНО «Челябинский учебно-
методический
центр профсоюзов»
/С.В. Корепанова/
«07» июня 2018 года

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
Приказом
АНО «Челябинский
учебно-методический
центр профсоюзов»
№125 от 07.06.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании работников АНО «Челябинский учебно-
методический центр профсоюзов»**

Челябинск, 2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» (далее - Положение) является постоянно действующим коллегиальным органом управления АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» (далее - Центр) и устанавливает порядок формирования и функционирования Общего собрания работников Центра.

1.2. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г., Уставом Центра, настоящим Положением, и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Общее собрание работников Центра создается с целью реализации законных прав работников на участие в управлении Центра, осуществления принципа коллегиальности управления. Общее собрание работников Центра работает в тесном контакте с другими органами управления Центра. Срок полномочий Общего собрания работников - бессрочный.

2. ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Центра. Работник считается принятым в состав членом Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Центром. В случае увольнения из Центра работник выбывает из состава Общего собрания работников. Работники Центра обязаны принимать участие в работе Общего собрания работников Центра.

2.2. На первом заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь Общего собрания работников из числа членов Общего собрания работников. Председатель избирается сроком на 3 года.

2.3. Общего собрания работников Центра созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает Директор Центра и оформляется приказом. С приказом о созыве должны быть ознакомлены все работники Центра.

2.4. Решения принимаются простым большинством голосов от числа лиц, присутствующих на заседании. Каждый член Общего собрания имеет право одного голоса. Принятые решения считаются правомочными в случае присутствия на заседании более половины членов Общего собрания работников Центра.

2.5. Секретарь Общего собрания ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников. Протокол хранится в общем делопроизводстве Центра, согласно номенклатуре дел Центра и имеет постоянный срок хранения.

2.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах своих полномочий в установленном порядке, являются обязательными для всех работников.

2.7. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет директор Центра и ответственные лица, указанные в решении.

3. ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. В компетенции Общего собрания работников Центра входит:

- рассмотрение, обсуждение и представление рекомендаций иным органам управления Центра по вопросам развития Центра;
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей Центра и представление рекомендаций по ним директору Центра;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Центра, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений о поощрении работников Центра;

3.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, социальных партнеров Центра.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним полномочий;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Центра;
- за компетентность принимаемых решений.

3.4. Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции.

3.5. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Центра.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

4.2. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.